



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 547]
No. 547]

नई दिल्ली, बुधस्पातिवार, अप्रैल 24, 2008/वैशाख 4, 1930
NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 24, 2008/VAISAKHA 4, 1930

श्रम और रोजगार मंत्रालय
अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2008

का.आ. 925(अ).—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार ने भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii) में प्रकाशित दिनांक 3 नवम्बर, 2005 की अधिसूचना का. आ. 1573(अ) द्वारा उक्त अधिनियम की अनुसूची के भाग I में “बुहारने और सफाई हेतु नियोजन जिसमें सफाई कर्मचारी नियोजन एवं शुष्क शौचालयों का निर्माण (प्रतिषेध) अधिनियम, 1993 के अंतर्गत निषिद्ध कार्यकलाप शामिल नहीं हैं” जोड़ा था।

अब न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 4 की उप-धारा (1) के खंड (i) और धारा 5 की उप-धारा (1) (ख) के साथ पठित धारा 3 की उप-धारा (1) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के बाद एतद्वारा “बुहारने और सफाई हेतु नियोजन जिसमें सफाई कर्मचारी नियोजन एवं शुष्क शौचालयों का निर्माण (प्रतिषेध) अधिनियम, 1993 के अंतर्गत निषिद्ध कार्यकलाप शामिल नहीं हैं” में कार्यरत कर्मचारियों को देय मजदूरी की दर निर्धारित करने का प्रस्ताव करती है जैसा कि इसके साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट किया गया है। इससे प्रभावित होने वाले उन सभी व्यक्तियों को एतद्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त प्रस्ताव के प्रारूप पर, सरकारी राजपत्र में यथा प्रकाशित इस अधिसूचना की प्रतियां आम जनता को उपलब्ध करवाये जाने की तिथि से दो माह की अवधि समाप्त होने पर विचार किया जायेगा।

उक्त प्रस्ताव के प्रारूप पर किसी व्यक्ति अथवा संगठन से उपर्युक्त निर्धारित अवधि में प्राप्त होने वाली किसी आपत्ति अथवा

सुझाव पर केन्द्र सरकार द्वारा विचार किया जायेगा। आपत्तियां अथवा सुझाव सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली - 110001 को भेजे जाने चाहिए।

मसौदा प्रस्ताव

प्रस्तावित न्यूनतम मजदूरी दरों में (क) इस अधिसूचना से संबद्ध अनुसूची के भाग I के कॉलम (2) में नीचे दिये गए अनुसार निर्धारित मूल मजदूरी दरें जो इसके भाग I के कॉलम (1) में उल्लिखित क्षेत्रों में कार्यरत कर्मचारियों को देय हैं; और (ख) विशेष भत्ता (एतदुपरांत परिवर्ती महंगाई भत्ते के रूप में संदर्भित) शामिल होंगे। परिवर्ती महंगाई भत्ते को मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) द्वारा प्रति वर्ष 1 अक्टूबर और 1 अप्रैल से शुरू छमाही अवधि के लिए, 30 जून और 31 दिसम्बर को समाप्त पूर्ववर्ती छमाही अवधि के लिए औद्योगिक श्रमिकों संबंधी औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार 2001=100) के आधार पर, अनुसूची के भाग II के कॉलम (2) में विनिर्दिष्ट दर और तरीके से निम्नानुसार समायोजित किया जायेगा :

अनुसूची

भाग -I मूल मजदूरी दरें

क्षेत्र	दैनिक मजदूरी
(1)	(2)
क	180 रुपये
ख	150 रुपये
ग	120 रुपये

भाग: II विशेष भत्ता दर

औद्योगिक श्रमिकों संबंधी उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार 2001=100) में, 133 से ज्यादा अंकों के उछाल या गिरावट के प्रत्येक बिन्दु के लिए परिवर्ती महंगाई भत्ता दर

क्षेत्र	परिवर्ती महंगाई भत्ता
(1)	(2)
क	1 रुपये 35 पैसे
ख	1 रुपये 13 पैसे
ग	0.90 पैसे

स्पष्टीकरण : अधिसूचना के प्रयोजनार्थ

(1) इस अधिसूचना के अनुबंध में उल्लिखित क्षेत्र क्रमशः “क” और क्षेत्र “ख” में, ऐसे क्षेत्रों के रूप में उक्त अनुबंध में विनिर्दिष्ट सभी स्थान शामिल होंगे तथा नगर निगम या नगर पालिका या छावनी बोर्ड या अधिसूचित क्षेत्र समिति या स्थान विशेष से 15 किलोमीटर तक की परिधि के सभी स्थान शामिल होंगे और क्षेत्र “ग” में, अनुबंध में अनुल्लिखित सभी स्थान शामिल होंगे जिन पर न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 लागू होता है। केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को मकान किराया भत्ते की अदायगी के प्रयोजन के लिए वित्त मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जोड़े गये अथवा श्रेणी में उन्नयन किए गए स्थानों को भी इस मसौदा प्रस्ताव के अनुबंध में विनिर्दिष्ट वर्गीकरण के प्रयोजन के लिए ऐसे परिवर्धन एवं उन्नयन की तारीखों से जोड़ा गया समझा जाएगा;

(2) जहां किसी संविदा अथवा करार अथवा अन्यथा के आधार पर किसी कर्मचारी की मजदूरी की मौजूदा दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहां ऐसे कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ अनुप्रयोज्य उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी एवं न्यूनतम मजदूरी दरों के रूप में मानी जाएंगी;

(3) न्यूनतम मजदूरी दर में साप्ताहिक विश्राम दिवस के लिए देय मजदूरी भी शामिल है।

(4) न्यूनतम मजदूरी दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों पर भी लागू होती हैं।

(5) विकलांग कर्मचारियों को देय न्यूनतम मजदूरी दरें समुचित श्रेणी के श्रमिकों को देय दरों के समान ही होंगी।

(6) पुरुष और महिला कामगार समान कार्य या समान प्रकृति के कार्य के लिए समान दर पर मजदूरी प्राप्त करेंगे।

(7) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) के अंतर्गत प्रवर्तनीय न्यूनतम मजदूरी दरों में न्यूनतम मजदूरी दरें और परिवर्ती महंगाई भत्ता दोनों शामिल हैं।

[फा.सं. एस - 32017/1/2008-डब्ल्यू सी]

हरचरण सिंह, उप महानिदेशक

अनुबंध

क्षेत्र ‘क’

अहमदाबाद	(शहरी क्षेत्र)	हैदराबाद	(शहरी क्षेत्र)
बंगलुरु	(शहरी क्षेत्र)	कानपुर	(शहरी क्षेत्र)
कोलकाता	(शहरी क्षेत्र)	लखनऊ	(शहरी क्षेत्र)
दिल्ली	(शहरी क्षेत्र)	मद्रास	(शहरी क्षेत्र)
वृहन्मुम्बई	(शहरी क्षेत्र)	नागपुर	(शहरी क्षेत्र)

क्षेत्र ‘ख’

आगरा	(शहरी क्षेत्र)	जमशेदपुर	(शहरी क्षेत्र)
अजमेर		जोधपुर	
अलीगढ़		कोच्ची	(शहरी क्षेत्र)
इलाहाबाद	(शहरी क्षेत्र)	कोल्हापुर	(शहरी क्षेत्र)
अमरावती		कोझीकोड	(शहरी क्षेत्र)
औरंगाबाद	(शहरी क्षेत्र)	कोटा	
बरेली	(शहरी क्षेत्र)	लुधियाना	
भावनगर		मदुरई	(शहरी क्षेत्र)
बीकानेर		मेरठ	(शहरी क्षेत्र)
भोपाल		मुरादाबाद	(शहरी क्षेत्र)
भुवनेश्वर		मैसूर	(शहरी क्षेत्र)
अमृतसर		नासिक	(शहरी क्षेत्र)
चंडीगढ़	(शहरी क्षेत्र)	पुणे	(शहरी क्षेत्र)
कोयम्बटूर	(शहरी क्षेत्र)	पटना	(शहरी क्षेत्र)
कटक	(शहरी क्षेत्र)	रायपुर	(शहरी क्षेत्र)
दुर्गापुर		राजकोट	
फरीदाबाद कम्प्लैक्स		रांची	(शहरी क्षेत्र)
		शोलापुर	(शहरी क्षेत्र)
गाजियाबाद	(शहरी क्षेत्र)	श्रीनगर	(शहरी क्षेत्र)
गोरखपुर		सूरत	(शहरी क्षेत्र)
गुवाहाटी शहर		तिरुवनन्तपुरम	(शहरी क्षेत्र)
गुन्टूर		वडोदरा	(शहरी क्षेत्र)
ग्वालियर	(शहरी क्षेत्र)	वाराणसी	(शहरी क्षेत्र)
इन्दौर	(शहरी क्षेत्र)	विजयवाड़ा	(शहरी क्षेत्र)
हुबली-धारवाड		विशाखापट्टनम	(शहरी क्षेत्र)
जबलपुर	(शहरी क्षेत्र)	वारंगल	
जयपुर	(शहरी क्षेत्र)		

क्षेत्र ‘ग’ में वे सभी क्षेत्र शामिल हैं जिनका इस सूची में उल्लेख नहीं है।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT
NOTIFICATION

New Delhi, the 24th April, 2008

S.O. 925 (E).—In exercise of powers conferred by Section 27 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government *vide* notification S. O. 1573 (E) dated the 3rd November, 2005 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii) added “Employment of Sweeping and Cleaning excluding activities prohibited under the Employment of Manual Scavengers and Construction of Dry Latrines (Prohibition) Act, 1993” to Part I of the Schedule to the said Act.

Now, in exercise of the power conferred by clause (a) of sub-section (1) of Section 3 read with clause (i) of

sub-section (1) of Section 4 and sub-section (1) (b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948, the Central Government after consulting the Advisory Board hereby proposes to fix the rate of wages as specified in the Schedule annexed hereto, payable to the employees engaged in "Employment of Sweeping and Cleaning excluding activities prohibited under the Employment of Manual Scavengers and Construction of Dry Latrines (Prohibition) Act, 1993". Notice is hereby given to all persons likely to be effected thereby that the said draft proposal shall be taken into consideration after expiry of two months from the date on which copies of this notification, as published in the Official Gazette are available to the public.

Any objections or suggestions, which may be received from any person or organization with respect to the said draft proposal within the time frame stipulated above, will be considered by the Central Government. The objections and suggestions should be addressed to the Secretary, Ministry of Labour and Employment, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi-110001.

Draft Proposal

The proposed minimum rates of wages shall consist of (a) basic rates of wages as set out in column (2) of Part I of the Schedule as given below and payable to the employees working in areas mentioned in column (1) of Part I thereof; and (b) a special allowance (hereinafter referred to as Variable Dearness Allowance). The Variable Dearness Allowance shall be adjusted by the Chief Labour Commissioner (Central) at the interval of every six months commencing on the 1st October and 1st April of every year on the basis of the average Consumer Price Index number for Industrial workers (Base 2001 = 100) for the preceding period of six months ending on the 30th June and the 31st December every year respectively at the rate of and in the manner specified in the column (2) of Part II of the Schedule as given below:

SCHEDULE

Part - I : Basic rates of wages

Area	Daily wage
(1)	(2)
A	Rs. 180
B	Rs. 150
C	Rs. 120

Part - II : Rate of Special Allowance

Rate of Variable Dearness Allowance for every point rise or fall in Consumer Price Index Number (Base 2001=100) beyond 133 for Industrial Workers.

Area	Variable Dearness Allowance
(1)	(2)
A	Rs. 1.35 Paise
B	Rs. 1.13 Paise
C	Rs. 0.90 Paise

Explanation: For the purpose of the notification

1. Area 'A' and Area 'B' as indicated in Annexure to this notification shall respectively comprise all the places as specified in the said annexure as such areas, and include all places within a distance of fifteen kilometers from the periphery of a Municipal Corporation or Municipality or Cantonment Board or Notified Area Committee or a particular place and Area 'C' shall comprise of all the other places not mentioned in the Annexure and to which the Minimum Wages Act, 1948 extends. The places added or upgraded from time to time by the Ministry of Finance for the purpose of payment of House Rent Allowance to Central Government employees shall be taken to be added from the date of such addition or up-gradation for the purposes of classification specified in Annexure to this draft proposal.

2. Where the existing rates of wages of any employee, based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be protected and treated as minimum rates of wages, applicable for the purpose of this notification to such employees.

3. The Minimum Rates of Wages include also the wages for weekly day of rest.

4. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

5. The minimum rates of wages for disabled persons shall be same as payable to the workers of appropriate category.

6. The men and women employees shall get the same rates of wages for the same work or work of similar nature.

7. The minimum rates of wages and Variable Dearness Allowance both constitute the minimum rates of wages to be enforceable under the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948).

[F. No. S-32017/1/2008-WC]

HARCHARAN SINGH, Dy. Director General

ANNEXURE

AREA - "A"

Ahmedabad (UA)	Hyderabad (UA)
Bangaluru (UA)	Kanpur (UA)
Kolkata (UA)	Lucknow (UA)
Delhi (UA)	Madras (UA)
Greater Mumbai (UA)	Nagpur (UA)

AREA - "B"				Cuttack	(UA)	Raipur	(UA)
Agra	(UA)	Jamshedpur	(UA)	Durgapur		Rajkot	
Ajmer		Jodhpur		Faridabad		Ranchi	(UA)
Aligarh		Kochi	(UA)	Complex			
Allahabad	(UA)	Kolhapur	(UA)	Ghaziabad	(UA)	Sholapur	(UA)
Amravati		Kozhikode	(UA)	Gorakhpur		Sri Nagar	(UA)
Aurangabad	(UA)	Kota		Guwahati City		Surat	(UA)
Bareilly	(UA)	Ludhiana		Guntur		Thiruvananthapuram	(UA)
Bhavnagar		Madurai	(UA)	Gwalior	(UA)	Vadodara	(UA)
Bikaner		Meerut	(UA)	Indore	(UA)	Varanasi	(UA)
Bhopal		Moradabad	(UA)	Hubli-Dharwad		Vijayawada	(UA)
Bhubaneswar		Mysore	(UA)	Jabalpur	(UA)	Vishakhapatnam	(UA)
Amritsar		Nasik	(UA)	Jaipur	(UA)	Warangal	
Chandiragh	(UA)	Pune	(UA)	Area 'C' will comprise all areas not mentioned in this list.			
Coimbatore	(UA)	Patna	(UA)	N.B. : U.A. stands for Urban Agglomeration.			